

# 2022 届毕业生就业质量年度报告



天津医学高等专科学校

# 天津医学高等专科学校

## 2022 届毕业生就业质量年度报告

高校毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程，毕业生毕业去向落实率及就业质量是学校教育教学和人才培养质量的重要反映。天津医学高等专科学校关注毕业生毕业去向落实率，更关注毕业生就业质量。我校在就业工作中一直秉承着以国家就业创业政策为指引，以医药卫生行业发展为导向，认真落实教育部和天津市教委关于就业工作的各项决策部署，始终坚持以学生为本的服务理念，着力构建适应社会需求和突出本校特色的毕业生就业工作体系，不断提升学生就业创业能力。积极拓展学校与用人单位的合作空间，形成稳定的优秀用人单位信息库，为毕业生高质量就业供给机遇。着力培养学生的公共意识和社会担当精神，积极引导、激励毕业生基层就业，将自我价值的实现与国家昌盛富强的远大目标结合起来。

受全国毕业生数量新高、叠加经济下行压力、公立医疗机构用工结构调整和新冠肺炎疫情影响，我校毕业生就业工作面临空前挑战。在学校党委的正确领导下，在各系部及职能处室的大力配合下，就业工作克服不利影响，不断提升就业信息化服务水平，全力助力学生求职，平稳完成 2022 年的就业工作。截止到 2022 年 9 月 1 日，学校共有毕业生 2506 人，毕业去向落实率 88.14%，签约率 14.49%，专业对口率 84.24%。截止到 12 月 1 日，我校毕业去向落实率达到 90.50%，签约率 25.34%，专业对口率 98.37%。

## 一、2022 届毕业生就业工作基本情况

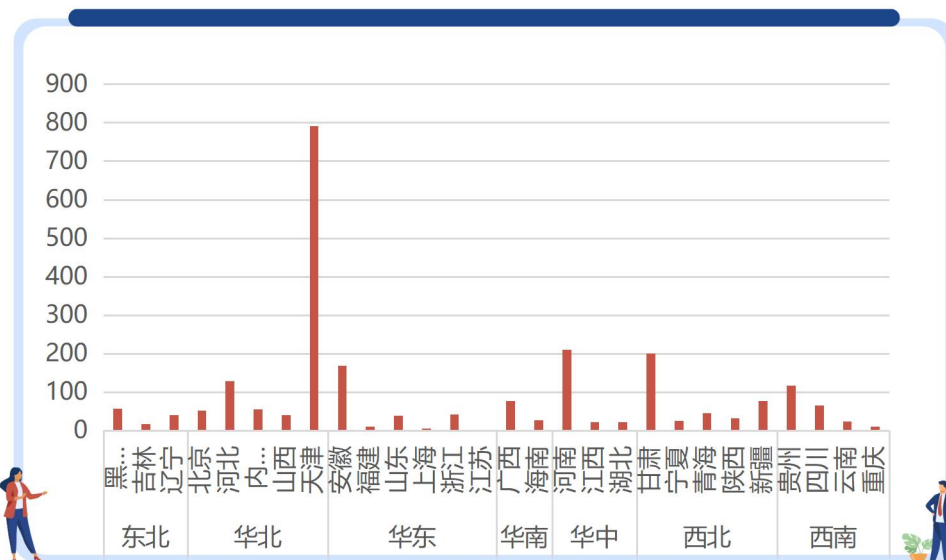
### 1. 2022 届毕业生生源结构情况

2022 年学校共有毕业生 2506 人，较去年增长 0.6%。



学校 2015-2022 年毕业生人数变化情况

2022 届毕业生生源地域分布情况，本市生源学生 795 人，占毕业生总数 32%；京津冀地区生源共计 976 人，占毕业生总数 39%。



2022 届毕业生生源地域构成分布图

### 2. 2022 届毕业生就业情况

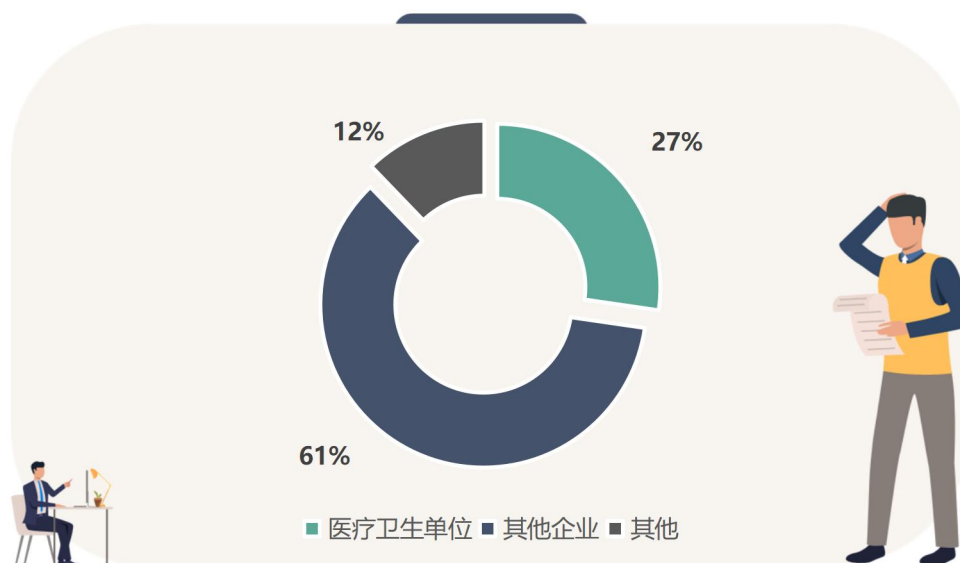
2022 年学校共有 2506 名毕业生，截止到 2022 年 9 月 1 日统计，

毕业去向落实率 88.14%，签约率 14.49%，专业对口率 84.24%。

院系	总数	签协议、合同形式就业	其他形式就业	义务征兵	基层项目	升学	灵活就业	待就业	毕业去向落实率
护理系	888	214	531	2	4	8	16	113	87.27
医学系	512	29	379	5	0	12	12	75	85.35
口腔系	90	12	71	0	0	2	1	4	95.56
公卫系	167	18	110	4	1	14	7	13	92.22
药检系	500	72	321	8	1	35	3	60	88.00
技术系	349	18	274	8	0	16	1	32	90.83
学校	2506	363	1686	27	6	87	40	297	88.14

### 3. 就业单位性质分布

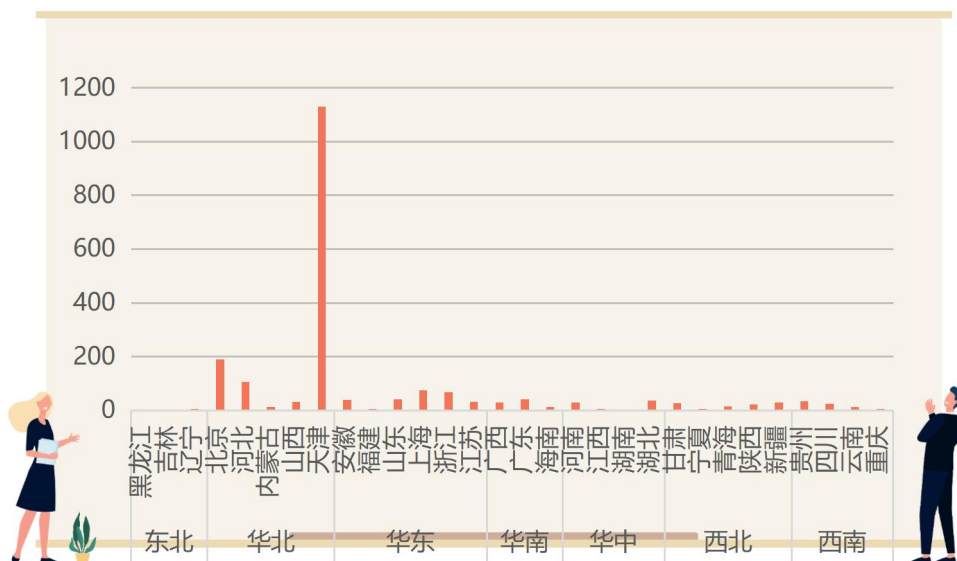
2022 届毕业生整体就业去向中，597 名学生选择进入医疗卫生单位就业，占已就业毕业生总数的 27.3%，87 人成功通过专升本考试，考入天津农学院、天津医科大学临床医学院、天津体育学院等本科院校，1337 人在中小型其他企业工作，占已就业毕业生总数的 60.53%。



2022 届毕业生就业单位性质分布

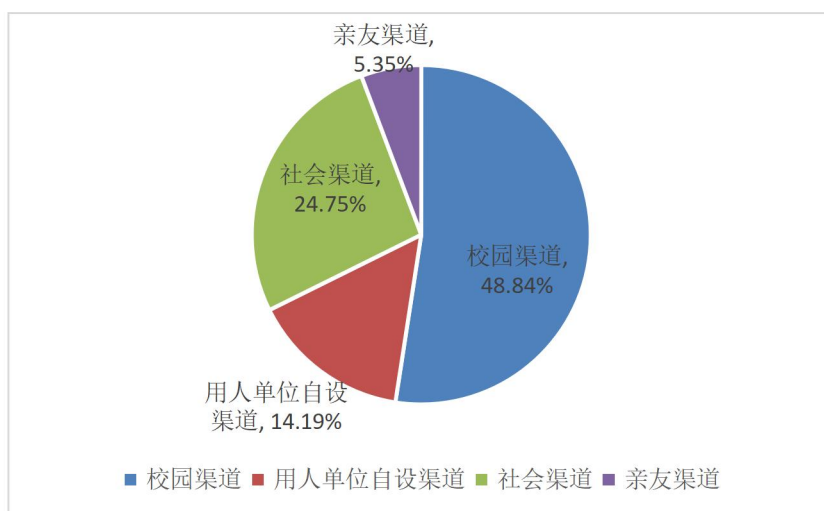
#### 4. 就业地域情况分布

从2022届毕业生就业地域分布情况看，共有1426名毕业生选择在京津冀工作，占已就业毕业生总数的64.55%，其中1129名学生选择留在天津，占比51.11%；另有182名学生选择进入内蒙古、青海、宁夏等西部地区就业，占已就业毕业生总数的8.24%。



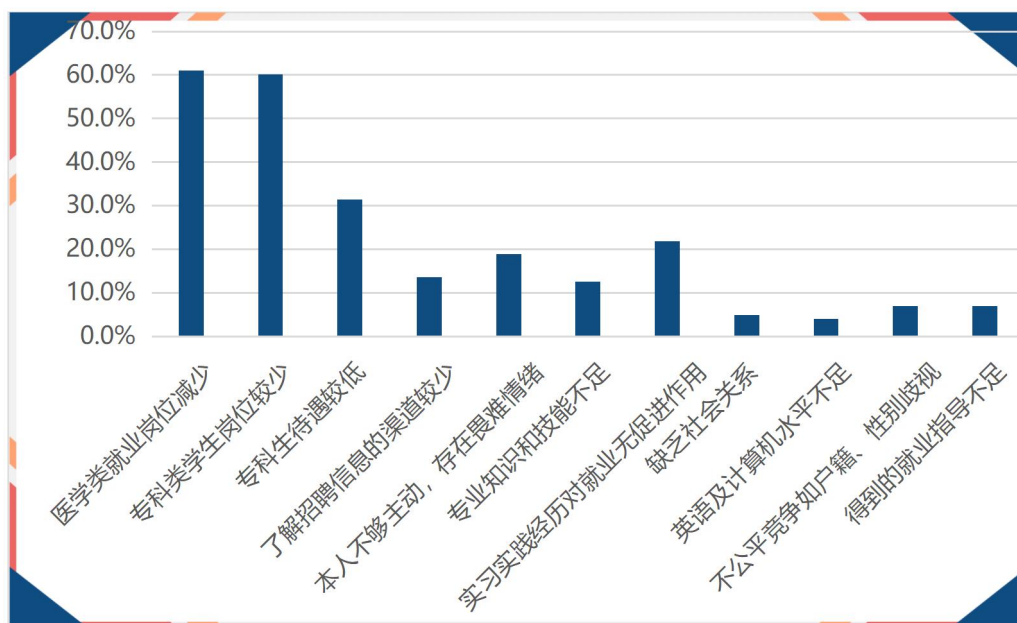
#### 5. 求职的主要途径：

48.84%的学生表示通过校园渠道找到心仪的工作，校园渠道依然是学生求职就业的主力。



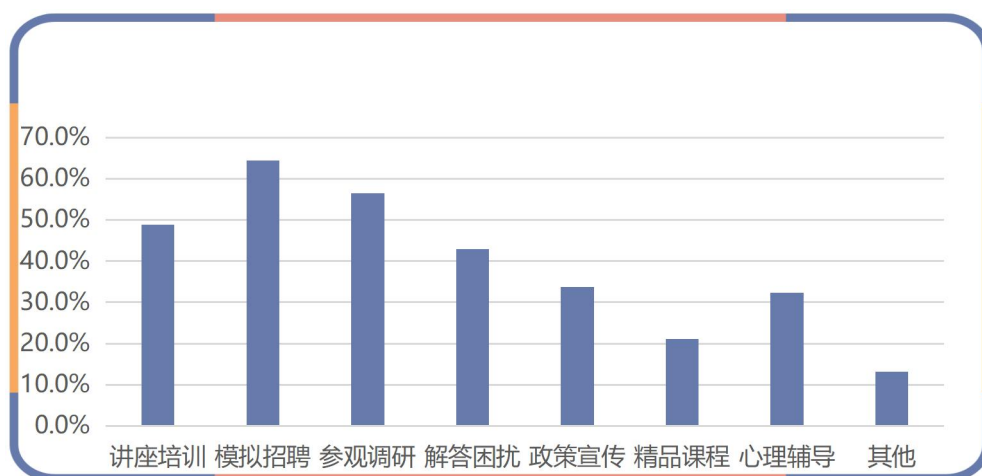
## 6. 2022 届毕业生求职中遇到的主要问题

问卷调研显示，2022 届毕业生求职过程中遇到的问题与 21 届毕业生类似，依然是经济形势以及受教育因素导致的岗位不足，且专科毕业生待遇较低的问题。



## 7. 2022 届毕业生期望得到的就业指导类型

调研显示，毕业生认为组织模拟招聘等活动，提升简历制作水平，增强面试能力，加大实践力度，同时组织赴重点单位参观、调研，提前探索真实职场是能够促进毕业生求职就业的有力措施。

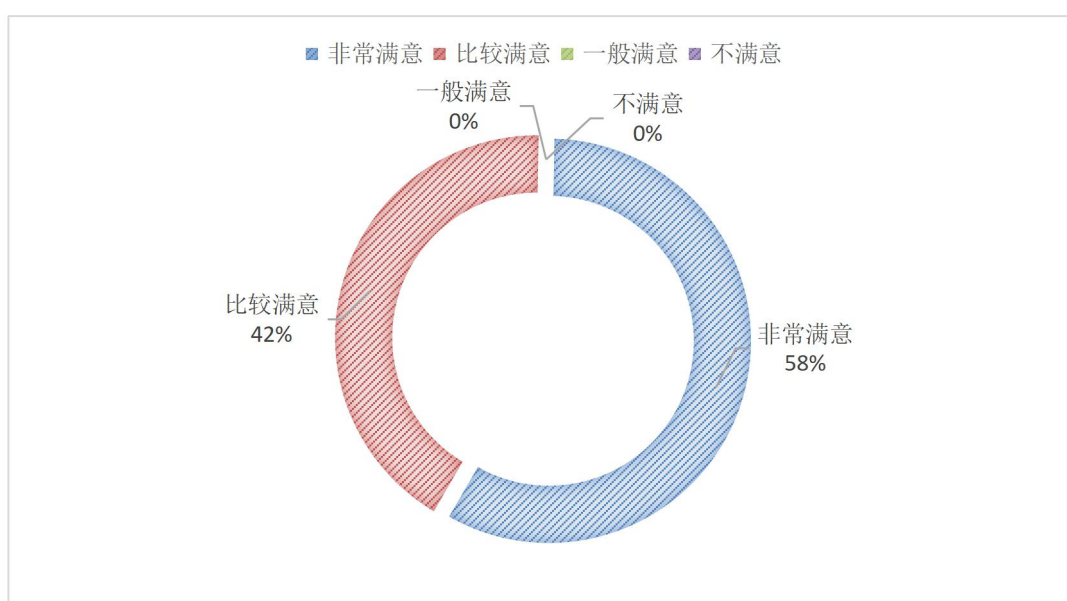


## 二、用人单位满意度调查

用人单位评价是评估高校人才培养的重要依据，我校面向录用过2022届毕业生的用人单位进行了满意度问卷调研。具体情况如下：

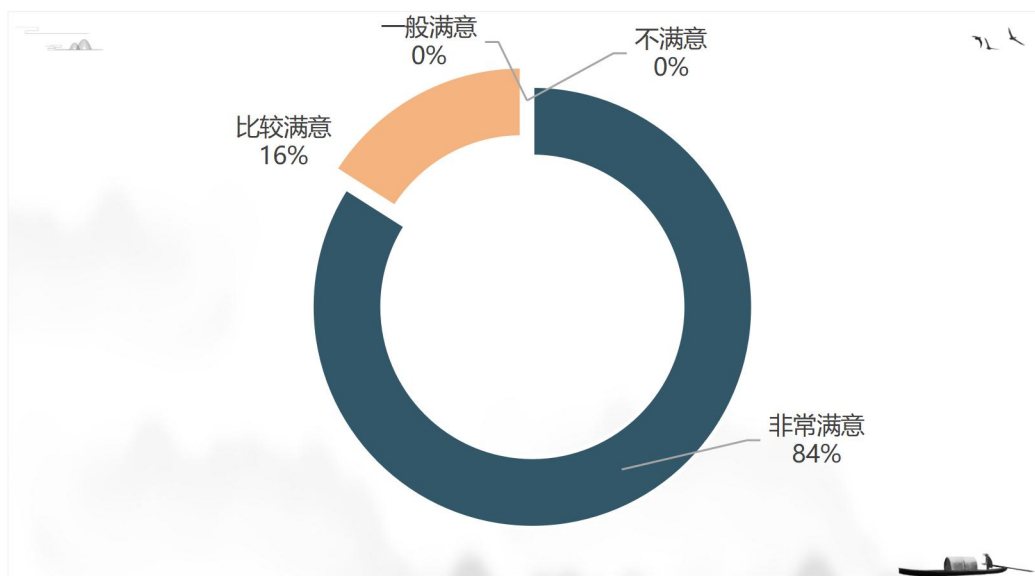
### 1. 用人单位对我校毕业生整体质量满意度

调研显示，58%的用人单位对我校毕业生质量非常满意，42%的用人单位比较满意，综合来看，用人单位对我校毕业生整体质量满意度为100%。



### 2. 用人单位对我校就业服务满意度：

84%的用人单位对我校的就业服务表示非常满意，16%的用人单位比较满意，综合来看，用人单位对我校的就业服务满意度为100%。



### 三、2022 届毕业生就业工作举措

#### 1. 完善工作体系，全方位保障就业工作

学校围绕“以学生为本”的工作理念，持续强化“全员工程”和“一把手工程”机制，依托就业工作领导小组，由党委书记、校长亲自指挥，分管校领导具体指挥，各学院以系为单位设立毕业生就业工作小组，形成学校党委学生工作部毕业生就业指导中心牵头，相关部门积极配合，校院党政领导班子齐抓共管的就业工作局面。

#### 2. 多种途径举办招聘会，促进毕业生就业

积极响应教育部“2022 届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，我校单独联合丁香人才举办 2022 年春季空中双选会，共邀请到 75 家单位参加，提供岗位 308 个；与京津冀其他十一所高校联合举办的“京津冀医药类高校 2022 届毕业生空中双选会”共邀请到 405 家用人单位参加，提供近 3100 个职位；为做好疫情防控常态化下高校毕业生就业工作，搭建用人单位和毕业生线上双选交流平台，利



用云就业系统举办线上专场招聘会，累计 280 家用人单位参会；鼓励各学院开展线上专场招聘会，共邀请企业 156 家，提供岗位 386 个，同时面向毕业生提供就业指导服务 74 次。

### **3. 积极响应政策，全方位访企拓岗促就业**

按照市教育两委的工作部署，推动就业工作“一把手”工程，在学校领导带领下，自 4 月 11 日开始组织各学院开展“访企拓岗促就业专项行动”，全年线上线下走访用人单位 107 家，召开学生座谈会 3 场，完成用人单位需求调研报告 6 篇，并完成全国就业系统及高职院校数据平台 107 家用人单位访企拓岗的成果填报。在 2022 年 5 月“全国就业促进周”期间对接岗位需求，召开线上宣讲会 5 场、线上大型招聘会 2 场，为口腔医学、护理、药学、临床医学、医学检验技术等专业学生提供就业岗位及就业信息，参与学生 1782 人次。

### **4. 健全管理制度，全程化开展就业指导**

为尽早掌握毕业生求职进展，以便提供高效准确的求职指导，我校利用就业周报按照已签约、待签约、面试中、拟参加公招考试、拟升学、拟创业、拟应征入伍、求职中等统计项，每周进行汇总统计，实时监测毕业生求职现状，有的放矢的进行分类指导。同时建立就业周例会制度，每周召集各系就业专员，探讨工作中存在的困难和问题，做到及时沟通，精准施策；在解读就业政策、录入就业系统、建立工作台账等方面进行重点推动。对于未就业的毕业生，通过辅导员及就业专员与毕业生建立积极有效的沟通，摸清毕业生未就业原因，有的放矢的进行一对一的专业指导。同时，要求各系就业专员及相关辅导员持续跟踪，动员专业教师利用专业资源，设法为毕业生推荐岗位。

## 5. 落实帮扶政策,全力保障困难群体毕业生就业

学校积极落实就业帮扶政策,密切关注建档立卡贫困家庭毕业生、身体残疾毕业生、经济困难毕业生及就业困难毕业生等重点群体,提供就业帮扶,建立工作台账,及时推荐就业岗位并追踪求职就业过程,精准掌握其就业进展、求职需求,及时回应毕业生重大关切,做好就业引导、督促及心理疏导,为困难毕业生发放求职创业补贴,全力保障毕业生就业。学校积极号召各系教师主动地帮助困难生就业,与困难生结对子,确定“一对一”帮扶对象,为学生寻找合适的就业岗位。截至12月1日统计,617名困难生中,14名同学应征入伍,19名同学通过专升本考试,进入本科院校就读,67名毕业生待就业,毕业去向落实率为89.14%。

## 6. 加强就业观教育,帮助学生树立正确的就业观

面向各学院、各系组织开展毕业生就业观主题教育活动,全年累计参与8401人次。邀请天津工业大学宁甜甜老师和天津财经大学的夏晨雪老师举办了两场“就业赋能逐梦想 砥砺前行新征程”就业观主题教育讲座,全校共有800余名师生在线上聆听了讲座。4名就业工作人员撰写的4个工作案例入选《2022年天津市高校毕业生就业观教育工作典型案例集》。