

2020 届毕业生就业质量年度报告



天津医学高等专科学校

天津医学高等专科学校

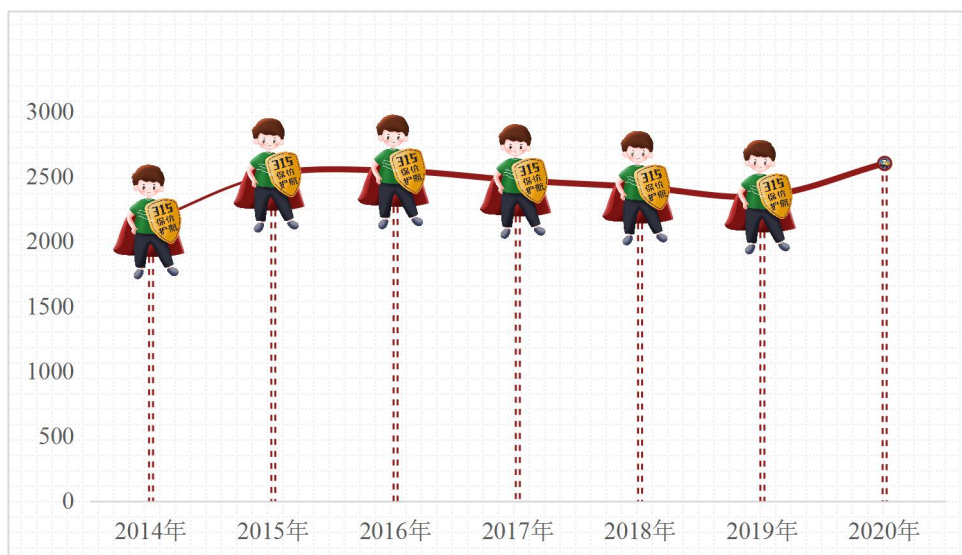
2020 届毕业生就业质量年度报告

2020 年是学校就业工作面临极大困难和巨大挑战的一年，新冠肺炎疫情对用人单位用人需求的冲击、用人单位在用人结构上的调整、学校就业工作应对疫情的决策和措施的转变，使 2020 届毕业生就业工作经受了一次考验。在学校党委的统一部署下，我校以国家就业创业政策为指引，以医药卫生行业发展为导向，严格落实各项政策和要求，坚持以学生为本的服务理念，努力构建适应社会需求和突出我校特色的毕业生就业工作体系，不断提升学生就业创业能力。疫情期间，我校就业工作不停歇，采取一系列措施降低疫情对学生就业的影响，全力助力学生求职，平稳完成 2020 届毕业生就业工作。截止到 2020 年 9 月 1 日，学校共有毕业生 2600 人，毕业去向落实率 77.54%，签约率 19.69%，专业对口率 67.54%。截止到 12 月 1 日，我校毕业去向落实率达到 89.88%，签约率 30.04%，专业对口率 84.90%。

一、2020 届毕业生就业工作基本情况

1. 2020 届毕业生生源结构情况

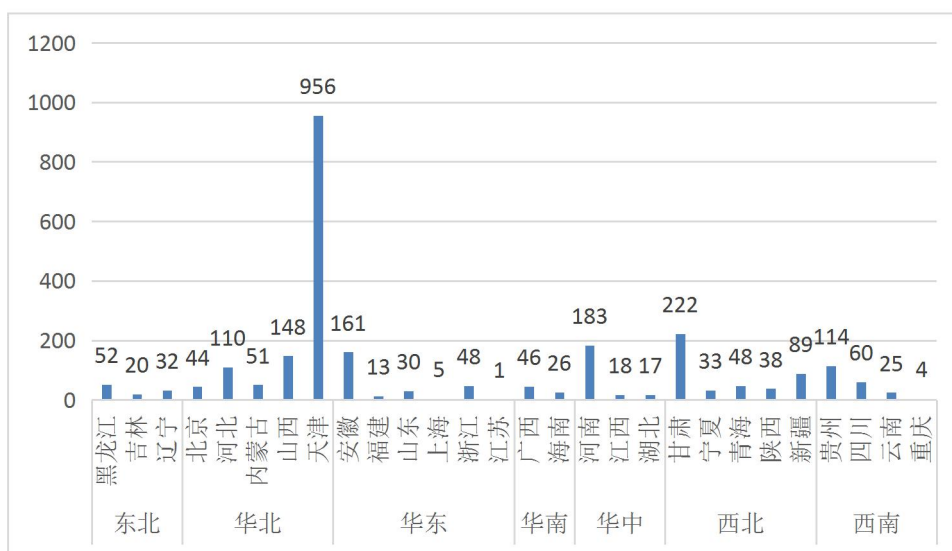
2020 年学校共有毕业生 2600 人，较去年增加 10.7%。



学校 2014-2020 年毕业生人数变化情况

2020 届毕业生生源地域分布情况，本市生源学生 956 人，占毕业生总数 36.77%，较去年增加 17.3%；京津冀地区生源共计 1110 人，占毕业生总数 42.69%。

2020 届毕业生生源地域构成分布图



2. 2020 届毕业生就业情况

1) 2020 年学校共有 2600 名毕业生，截止到 2020 年 9 月 1 日统计，学校共有毕业生 2600 人，毕业去向落实率 77.54%，签约率 19.69%，专业对口率 67.54%。

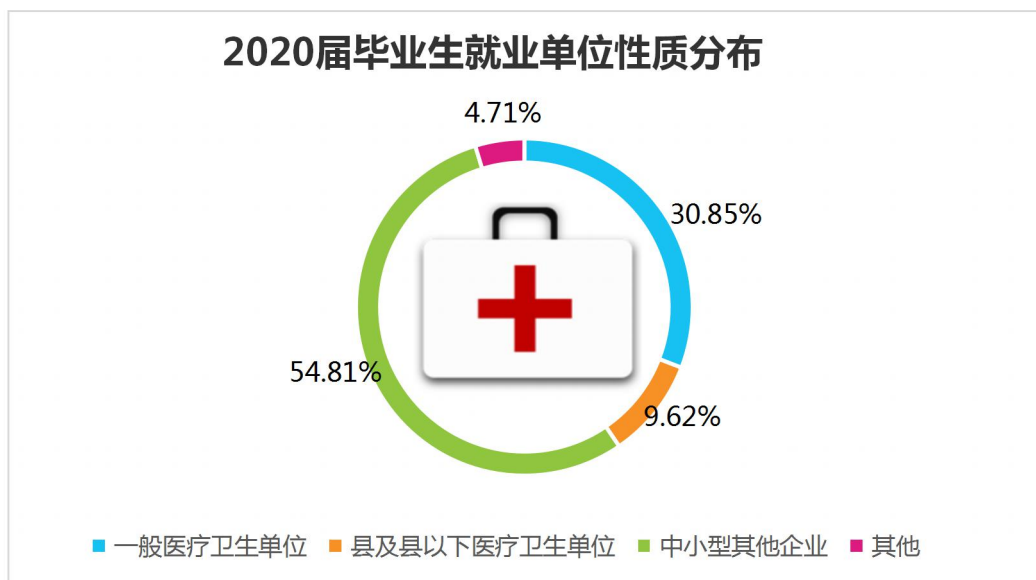
院系	总数	签协议、合同形式就业	其他形式就业	义务征兵	基层项目	升学	灵活就业	待就业	毕业去向落实率
护理系	1082	167	501	0	0	2	3	409	62.20
医学系	503	98	337	0	0	16	4	48	90.46
口腔系	106	1	103	0	0	0	0	2	98.11
公卫系	99	3	64	0	0	13	0	19	80.81
药检系	486	163	233	1	1	31	5	52	89.30
技术系	324	80	171	2	2	11	4	54	83.33
学校	2600	512	1409	3	3	73	16	584	77.54

2) 重点群体毕业生就业情况

52个未摘帽贫困县生源学生 就业进展情况			湖北籍学生 就业进展情况		
总人数 (人)	已就业 人数(人)	毕业去向落 实率(%)	总人数 (人)	已就业 人数(人)	毕业去向落 实率(%)
62	60	96.77	17	16	94.12

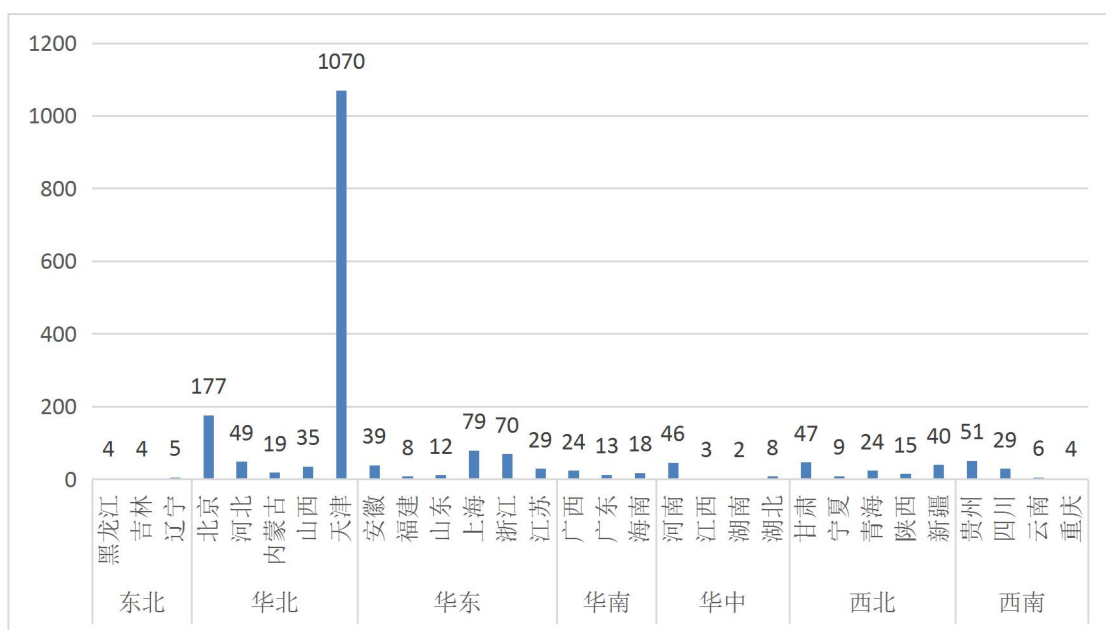
3. 就业单位性质分布

2020届毕业生整体就业去向中,622名学生选择进入一般医疗卫生单位就业,占已就业毕业生总数的30.85%,县及县以下医疗卫生单位194人,73人成功通过专升本考试,考入天津农学院、天津医科大学临床医学院、天津体育学院等本科院校,1105人在中小型其他企业工作,占已就业毕业生总数的54.81%。



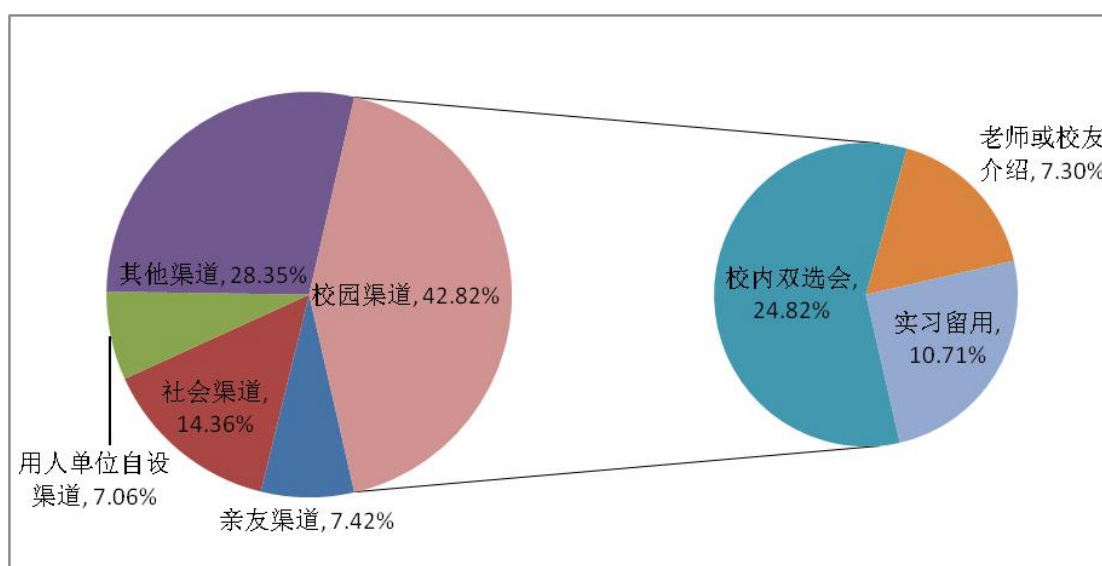
4. 就业地域情况分布

从2020届毕业生就业地域分布情况看，49.85%的学生选择京津冀地区工作，其中1296名学生选择留在天津，占已就业毕业生总数的64.28%；另有268名学生选择进入内蒙古、青海、宁夏等西部地区就业，占已就业毕业生总数的13.3%。



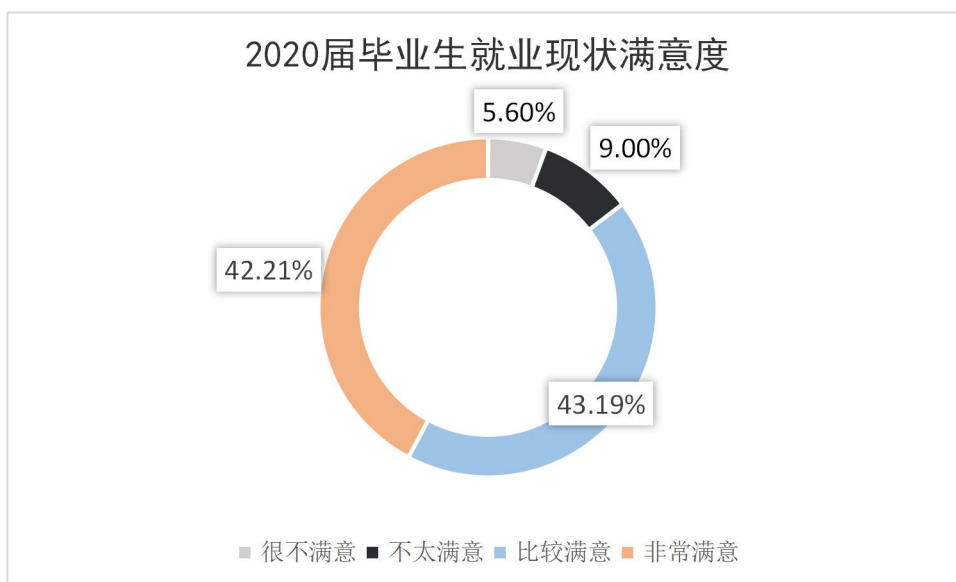
5. 求职的主要途径：

42.82%的学生表示通过校园渠道找到心仪的工作；14.36%的学生通过智联招聘、中华英才网等社会招聘网站获取信息并找到工作；问卷调查显示，在已就业毕业生中，通过学校组织的招聘会找到工作的毕业生占24.82%。



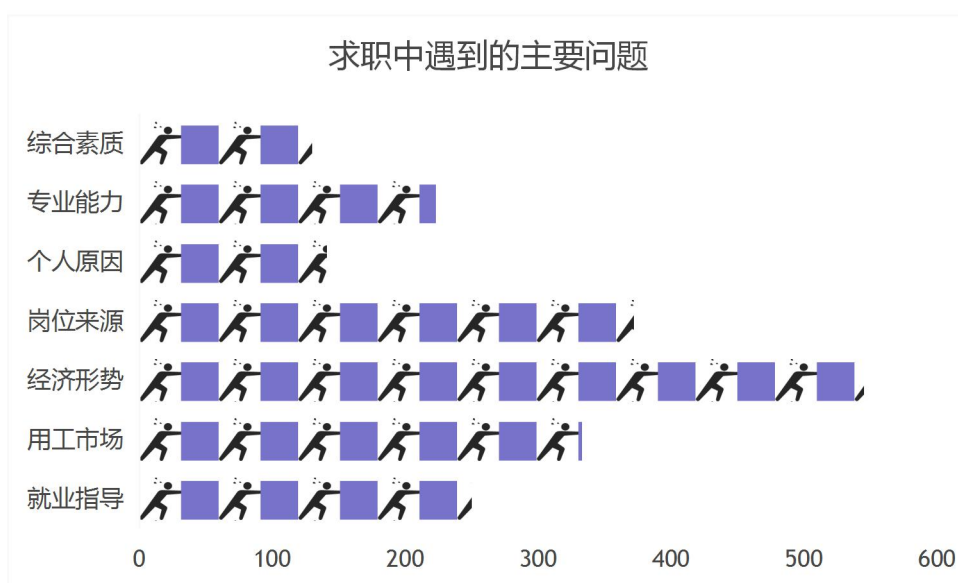
6. 就业现状满意度

对于已就业毕业生现状满意度的调查，八成以上的毕业生表示满意自己所选择的工作单位。



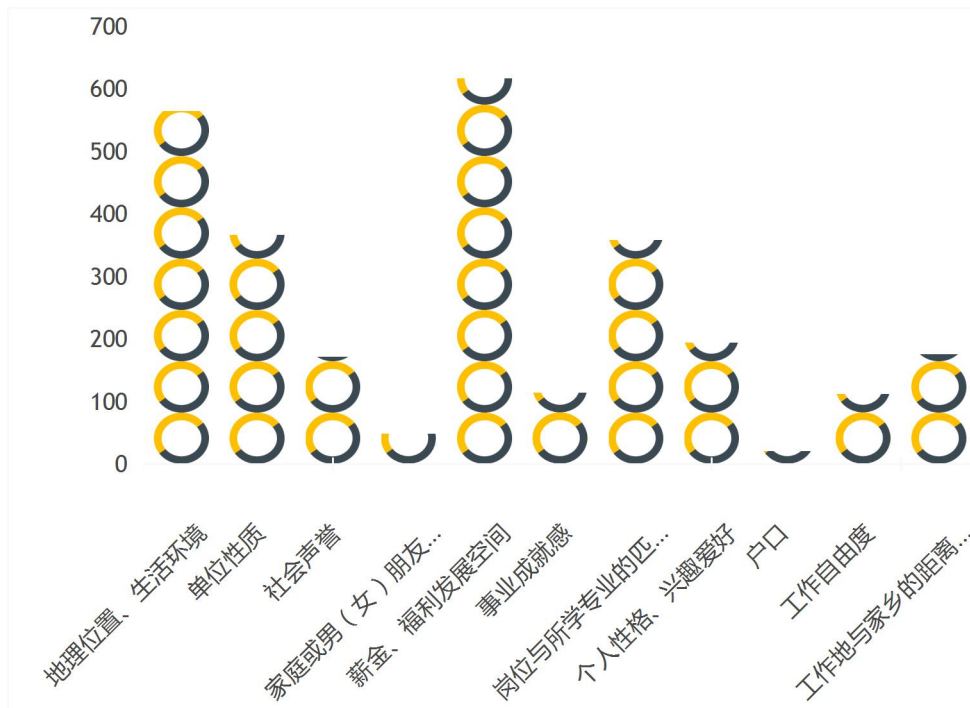
7. 2020 届毕业生求职中遇到的主要问题

问卷调研显示，2020 届毕业生求职过程中遇到一系列问题导致求职困难，反馈较多的三项问题为，第一是经济形势因素，即受新冠肺炎疫情影响，经济形势受到冲击，就业岗位减少；第二是岗位来源因素，即毕业生认为个人了解招聘信息渠道较少，岗位来源不充足；第三是用工市场因素，即用人单位要求过高。



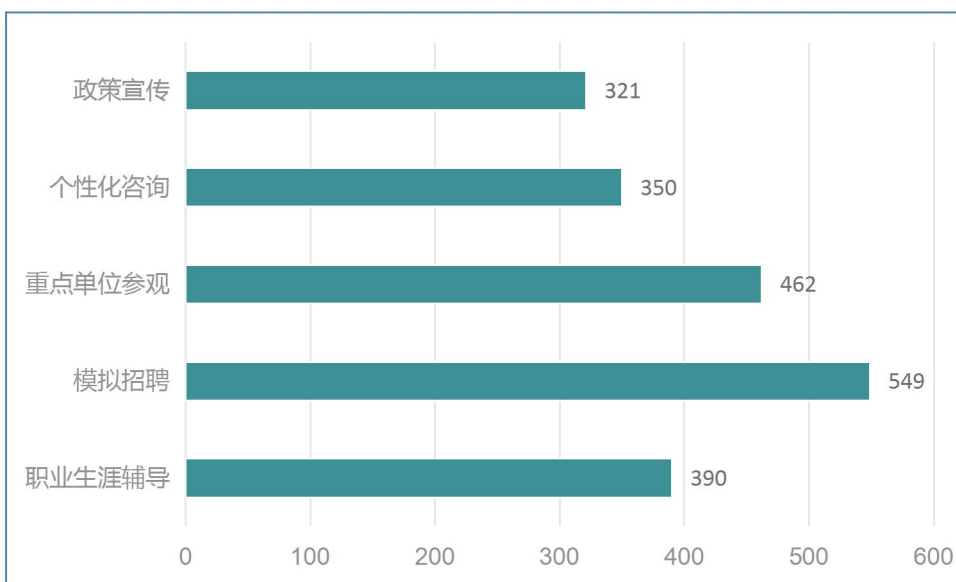
8. 2020 届毕业生求职时看重的因素

大多数同学在求职过程中看重薪资福利发展空间、工作单位的地理位置及周边生活环境。



9. 2020 届毕业生期望得到的就业指导类型

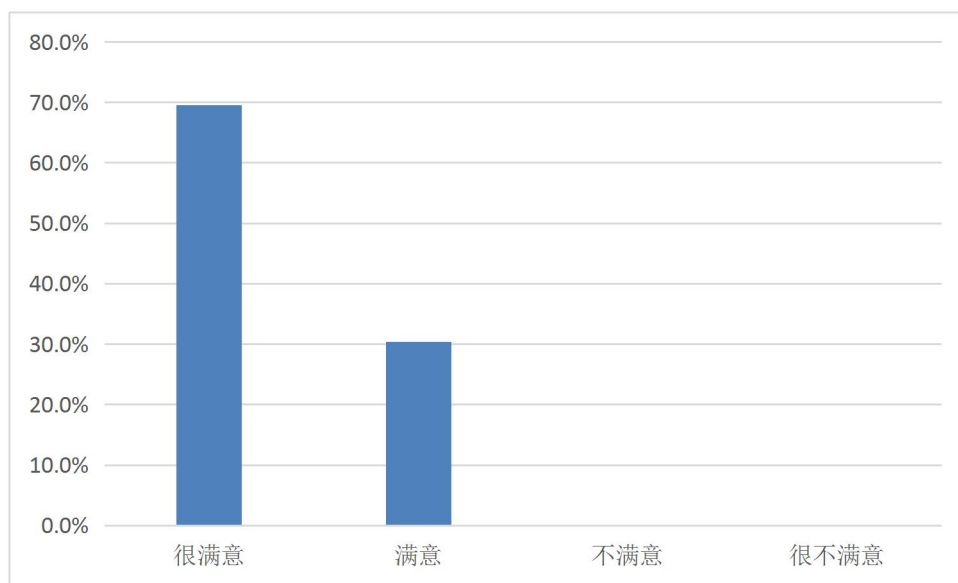
调研显示，毕业生最希望学校能够组织模拟招聘等活动，提升简历制作水平，增强面试能力，加大实践力度；其次希望学校能够组织大家赴重点单位参观、调研，提前探索真实职场；第三希望学校能够遴选资深就业指导教师，了解学生求职就业困惑，做好个性化咨询；第四希望能够邀请企业高管或校友，来校举办讲座或分享沙龙，对在校生进行职业生涯辅导；第五希望学校广泛宣传就业帮扶、档案管理等相关政策。



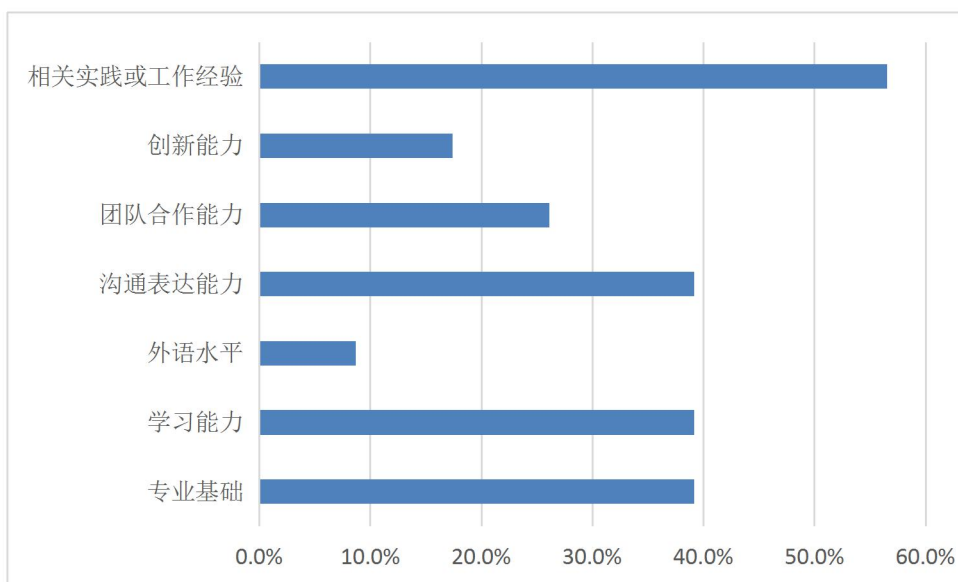
二、用人单位满意度调查

用人单位评价是评估高校人才培养的重要依据。通过 2020 届毕业生招聘会的举办，我校面向与学校长期合作的用人单位进行了满意度问卷调研。具体情况如下：

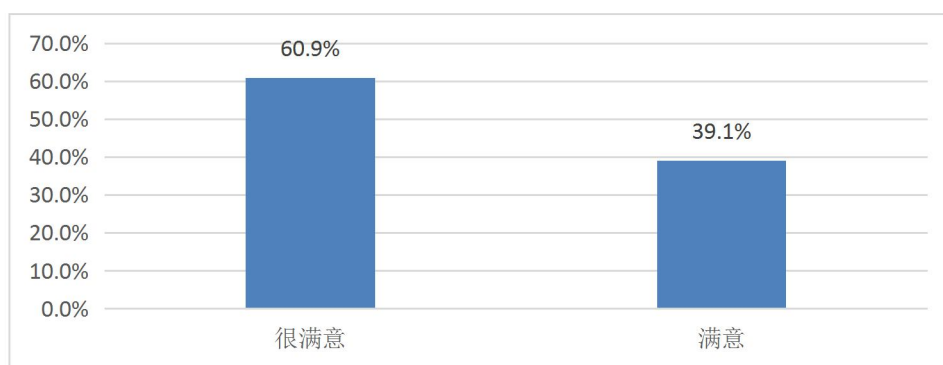
1. 用人单位对我校毕业生整体质量满意度



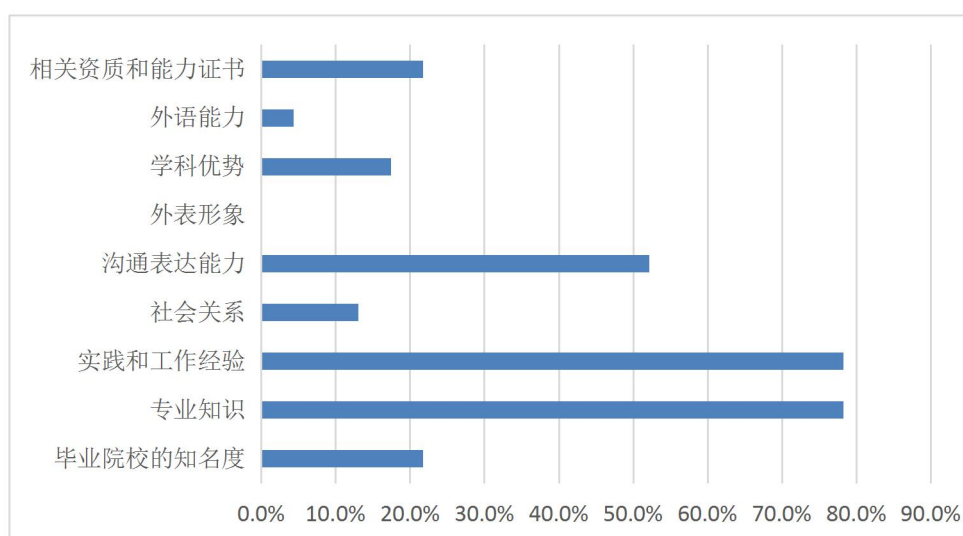
2. 与在该单位工作的其他高职院校毕业生相比，用人单位认为我校毕业生素质技能在哪些方面有待加强或改进（多选）



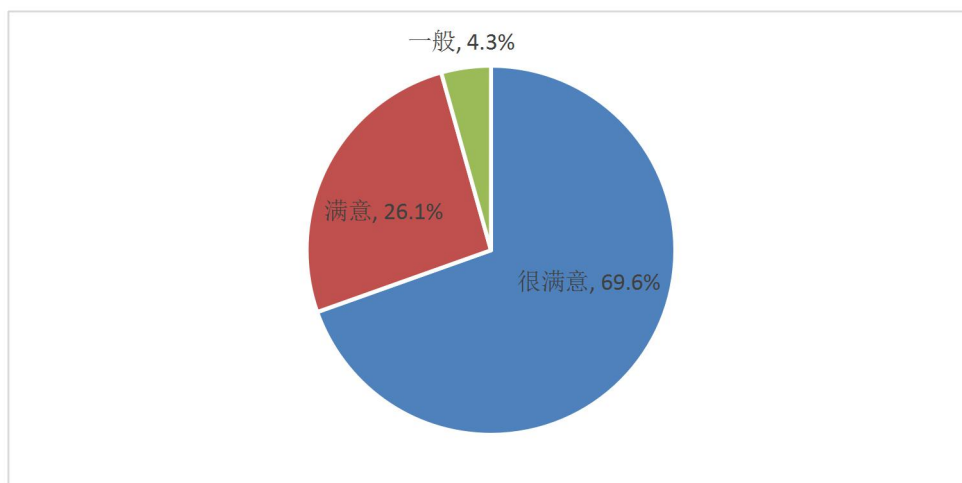
3. 用人单位对我校人才培养方面的评价



4. 用人单位在人才招聘过程中,最看重毕业生哪方面素质(多选)



5. 用人单位对我校招聘会满意程度为



三、2020 届毕业生就业工作举措

1、招聘活动不停歇

学校围绕“京津冀协同发展”的国家重大发展战略积极为毕业生开拓就业岗位。通过广泛的政策宣传引导毕业生到战略性新兴产业领域发展。为了不断实现就业市场的空间突破，学校根据办学特色、专业设置和生源状况，设计并印制了招聘会邀请函，将学校简介、专业介绍及毕业生生源情况收录其中，送至各级医疗卫生事业单位。通过各种渠道的宣传，发布应届毕业生信息，收集各用人单位的招聘信息，构建与用人单位对接的就业服务平台。针对 2020 届毕业生学校召开实体大型招聘会 3 场，各系专场招聘会 3 场，同时利用校园网、微信就业服务公众平台及时向学生发布就业信息。

疫情期间，在大力宣传教育部、团市委、天津市教委等部门举办的大型云招聘活动的同时，根据我校专业特色，综合考虑毕业生求职意愿举办线上专场招聘会 1 场；组建天津医专用人单位微信联络群，广邀用人单位入群，共邀请到 76 家单位与我校开展合作，商讨就业工作事宜，鼓励并协助用人单位组织云宣讲、云招聘，真正实现为毕业生及用人单位搭建桥梁。最终为 2020 届毕业生提供就业岗位 7896

个，就业岗位与毕业生人数比例约为 3:1。

2、工作安排早告知

疫情期间，为保障就业工作顺利开展，我校及时发出《天津医专致用人单位及 2020 届毕业生的一封信》，将学校疫情防控期间招聘工作、毕业生就业工作的总体安排、最新动态、工作流程进行告知，确保信息准确、渠道通畅、方法灵活。

3、就业渠道广搭建

学校积极围绕国家发展战略需求，顺应行业发展趋势，引导毕业生参加国家、地方等基层就业项目，积极奔赴祖国最需要的地方建功立业。利用多种渠道和方式，向学生宣传基层政策，培养学生服务基层的意识，如通过职业指导课程为学生普及国家相关政策，并为学生编制了《毕业生就业指导手册》，将国家促进高校毕业生就业的若干政策收录其中，通过政策宣传鼓励更多的学生面向基层就业。面对疫情的影响，我校积极与各级医疗卫生单位、医药卫生企业沟通，加强与校企战略合作单位的联系，鼓励各系发挥校友的资源优势，为毕业生提供更多就业岗位，鼓励毕业生报考三支一扶、参与西部计划。2020 届毕业生中共有 194 名毕业生进入到县及县以下的基层医疗卫生单位工作，268 名学生选择进入内蒙古、青海、宁夏等西部地区就业，另有 3 名同学通过、“西部计划”、“三支一扶”政策顺利落实工作岗位。

4、求职进展尽掌握

为尽早掌握毕业生求职进展，以便提供高效准确的求职指导，疫情期间我校将就业半月报改为就业周报，按照已签约、待签约、面试

中、拟参加公招考试、拟升学、拟创业、拟应征入伍、求职中等统计项，每周进行汇总统计，实时监测毕业生求职现状，有的放矢的进行分类指导。对于未就业的毕业生，通过辅导员及就业专员与毕业生建立积极有效的沟通，摸清毕业生未就业原因，有的放矢的进行一对一的专业指导。同时，要求各系就业专员及相关辅导员持续跟踪，动员专业教师利用专业资源，设法为毕业生推荐岗位。经过全校上下努力，截至12月1日统计，我校未就业毕业生数由584人减少至263人，毕业去向落实率达到89.88%。

5、重点群体有帮扶

学校积极落实就业帮扶政策，密切关注建档立卡贫困家庭毕业生、身体残疾毕业生、经济困难毕业生以及湖北籍毕业生等重点群体，提供就业帮扶，建立工作台账，及时推荐就业岗位并追踪求职就业过程，精准掌握其就业进展、求职需求，及时回应毕业生重大关切，做好就业引导、督促及心理疏导，全力保障毕业生就业。在就业工作中我们还积极号召各系教师主动地帮助困难生就业，与困难生结对子，确定“一对一”帮扶对象，为学生寻找合适的就业岗位。截止12月1日统计，620名困难生中，5名同学应征入伍，18名同学通过专升本考试，进入本科院校就读，41名毕业生待就业，毕业去向落实率为93.39%。其中295名学生享受了人社局发放的求职补贴资助。

6、就业服务信息化

充分利用“互联网+就业”新模式，创建并推广了“天津医专就业服务平台”微信公众号，运行以来，专注度持续上升。发布内容及时全面，涵盖了就业政策、公考信息、就业服务等三大板块，以及其

他地区的招聘信息，目前成为广受毕业生欢迎的新媒体。建立用人单位信息数据库，充分利用微信平台、微信、QQ及校园网等新媒体手段，促进供求信息的联通，打造专业化的就业平台，促进毕业生就业。同时强化网络信息规范及管理，严格审核用人单位资质及工作岗位信息，严密防范招聘陷阱、就业欺诈、传销等不法行为，维护毕业生就业权益，筑牢就业工作安全防线。

7、稳定就业保民生

为贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院关于做好“稳就业”工作的决策部署，帮扶湖北高校毕业生顺利就业创业，对照教育部办公厅《关于实施第二批全国高校与湖北高校毕业生就业创业工作“一帮一”行动的通知》有关要求，我校作为第二批高校与湖北中医药高等专科学校建立一对一帮扶机制。两校举办联合招聘会，共有31家单位参会。通过天津医专校园网招聘信息板块共享452条招聘信息，实现了就业岗位信息的资源共享；我校向128家有合作关系的用人单位发送邮件，并遴选出23家重点单位，进行电话邀约，邀请用人单位参与两校联合招聘会，并向用人单位着重推荐湖北中医药高等专科院校毕业生，为广大毕业生开拓就业渠道，搭建就业平台，实现了就业岗位信息的共享；与湖北中医药高等专科学校共同举办模拟招聘大赛，我校邀请到济兴医院人事部孙嵩主任担任专家评委，对参赛选手给予了中肯的点评，共同加强两校毕业生的就业指导；共享我校创业课程及线上教学资源；帮助湖北中医药高等专科学校提升创新创业实践与教育能力，共同组织开展创新创业辅导、创业训练、创新创业大赛等创新创业指导服务，为毕业生创新创业提供支

持；积极构建帮扶机制，学校就业创业相关部门积极对接、周密部署，利用微信及电话进行沟通并组织召开工作推进或主题交流远程视频会议 7 次，针对就业及创新创业工作体制机制建设、创业空间管理运行等经验进行交流分享，共同提高管理水平。自开展“一帮一”行动以来，共享就业咨询服务参与学生数 3777 人次，众创空间、创业服务平台等共享受益学生数 2170 人次，创业指导服务受益学生数 3757 人次。

8、创业联动促就业

我校自成立医专康健众创空间以来，积极发挥实践育人平台的功能，在培养和指导学生开展创业活动中扮演了重要角色，自编校本教材，面向全体在校生开设《大学生创新创业基础（一）（二）》与尔雅网络课《创新思维训练》课程，普及创新创业知识。组织开展的创新创业主题演讲、大学生创客训练营、企业家入校进行讲座、医专康健众创空间入驻项目评审等活动，在全校范围内营造了良好的就业创业氛围。

2020 年共有 10 个创新创业项目在“挑战杯”中国创业计划竞赛中荣获奖项，“萌牙儿”口腔健康微学院和“硒·养”富硒地瓜系列产品荣获天津市银奖，其中“萌牙儿”口腔健康微学院入围全国决赛。截止到目前，医专康健众创空间共入驻孵化项目团队 23 个，其中申请营业执照项目 3 项，相继完善了相关管理制度，建立、健全工作流程，工作规范，对创客和创业团队进行了有效考核与管理，提高了孵化成功率，同时充分激发了学生的创业思维与热情，积累了创业与求职的经历和经验，为促进学生就业进一步拓宽了渠道。

