

# 2019 届毕业生就业质量年度报告



天津医学高等专科学校

# 天津医学高等专科学校

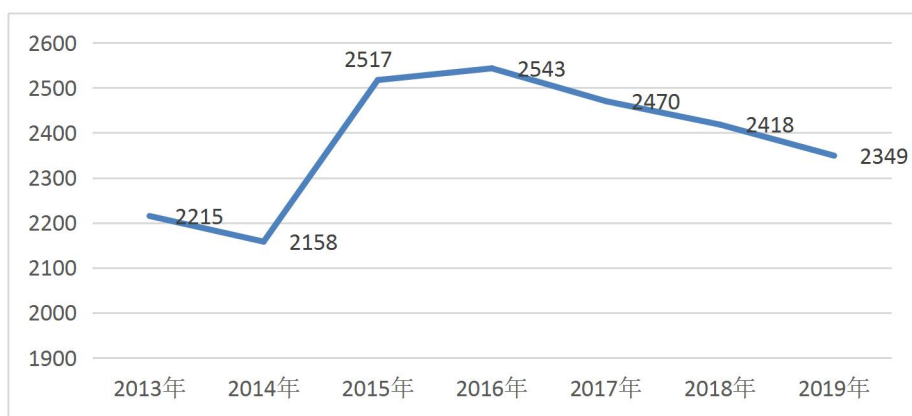
## 2019 届毕业生就业质量年度报告

2019 年天津医学高等专科学校深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以国家就业创业政策为指引，以医药卫生行业发展为导向，在天津市教委的领导下，在校党委的统一部署下，严格落实促进大学生就业创业的各项政策和要求，始终坚持以学生为本的服务理念，着力构建适应社会需求和突出本校特色的毕业生就业创业工作体系，采取多项举措，不断提升学生就业创业能力，努力实现毕业生高质量就业、充分就业。截止到 2019 年 8 月 1 日统计，学校共有毕业生 2349 人，就业率 94.76%，签约率 66.2%，专业对口率 96.3%。

### 一、2019 届毕业生就业结构情况分析

#### （一）2019 届毕业生生源结构情况

2019 年学校共有毕业生 2349 人，较去年减少 2.9%。

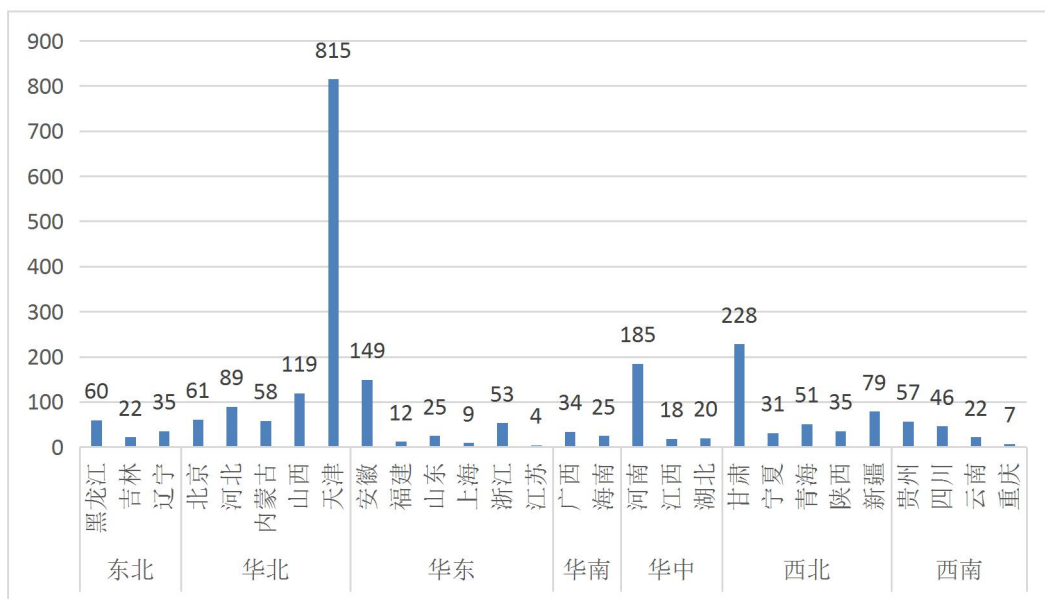


学校 2013-2019 年毕业生人数变化情况

2019 届毕业生生源地域分布情况，本市生源学生 815 人，占毕业生总数 34.7%，较去年减少了 9.5%；京津冀地区生源共计 965 人，

占毕业生总数 41.1%。

2019 届毕业生生源地域构成分布图



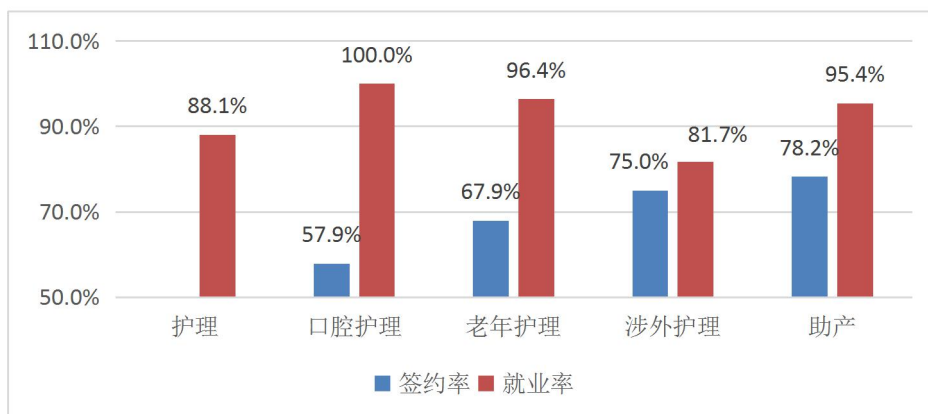
## (二) 2019 毕业生就业结构情况

2019 年学校共有 2349 名毕业生，截至 2019 年 8 月 1 日统计，学校就业率 94.76%，签约率 66.2%，专业对口率 96.3%。

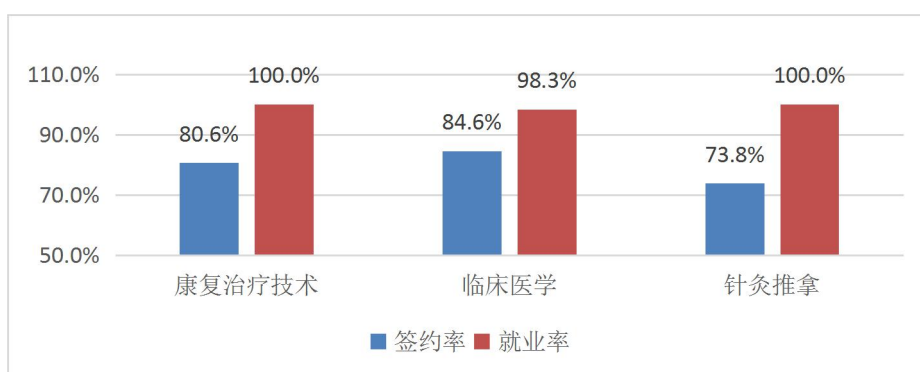
	总数	签协议、合同形式就业	其他形式就业	义务征兵	国家、地方基层项目	升学	自主创业	待就业	签约率%	就业率%
护理系	1022	540	367	0	0	2	0	113	53.03	88.94
医学系	424	330	82	2	2	5	0	3	79.95	99.29
口腔系	177	139	38	0	0	0	0	0	78.53	100
公卫系	93	52	37	0	1	3	0	0	60.22	100
药检系	397	297	88	0	1	11	0	0	77.83	100
技术系	236	167	59	1	0	1	1	7	72.03	97.03
学校	2349	1525	671	3	4	22	1	123	66.2	94.76

### 1. 各专业就业情况统计

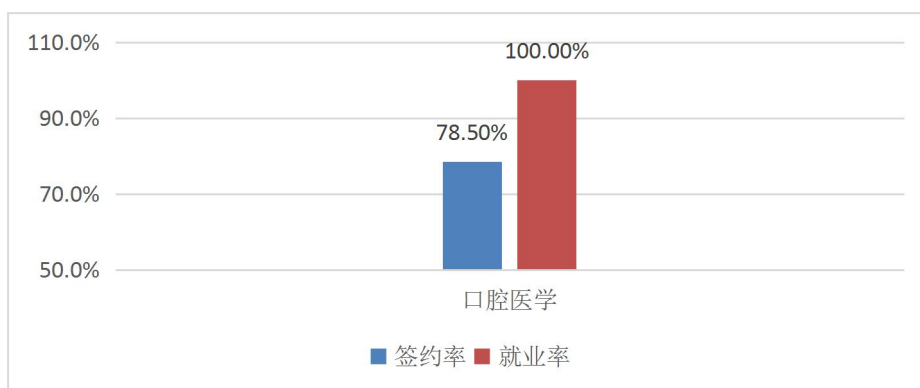
### 1.1 护理系各专业签约率、就业率



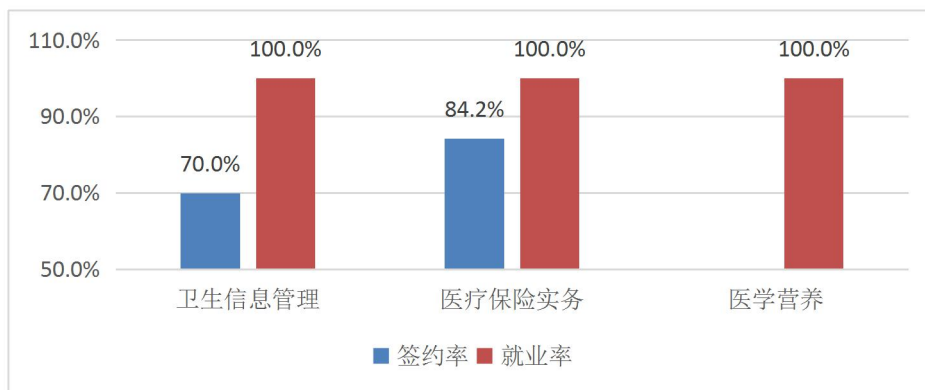
### 1.2 医学系各专业签约率、就业率



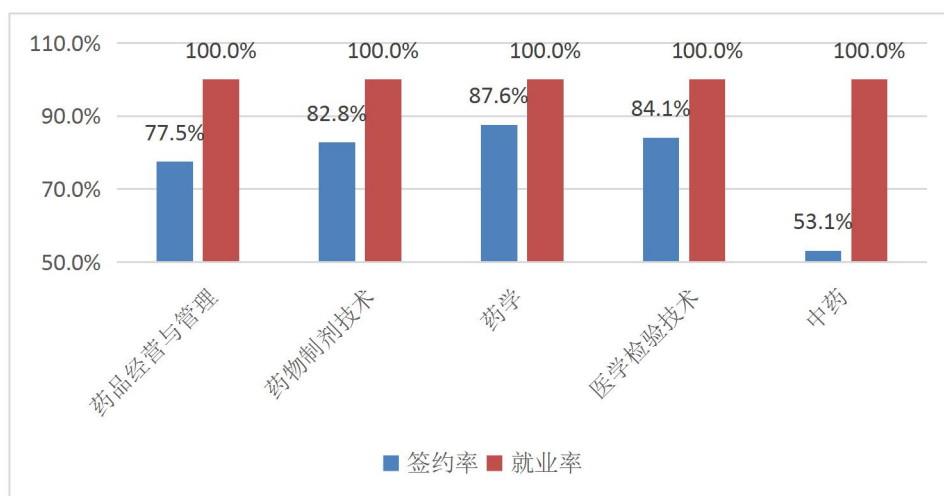
### 1.3 口腔医学系签约率、就业率



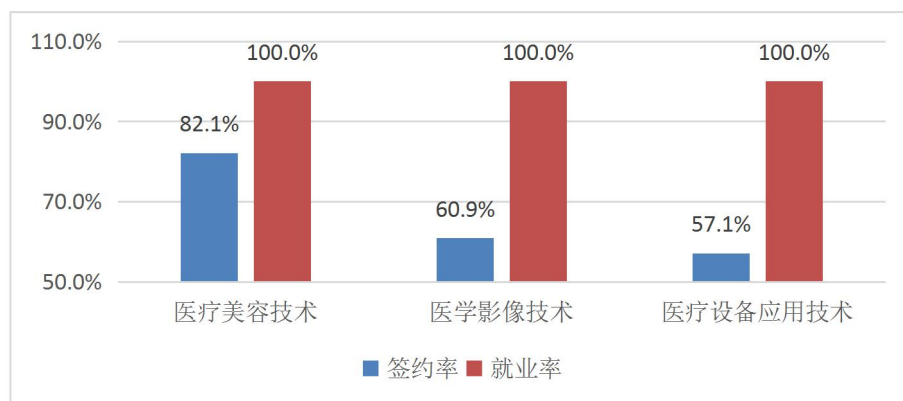
### 1.4 公共卫生与卫生事业管理系各专业签约率、就业率



### 1.5 药学与医学检验技术系各专业签约率、就业率



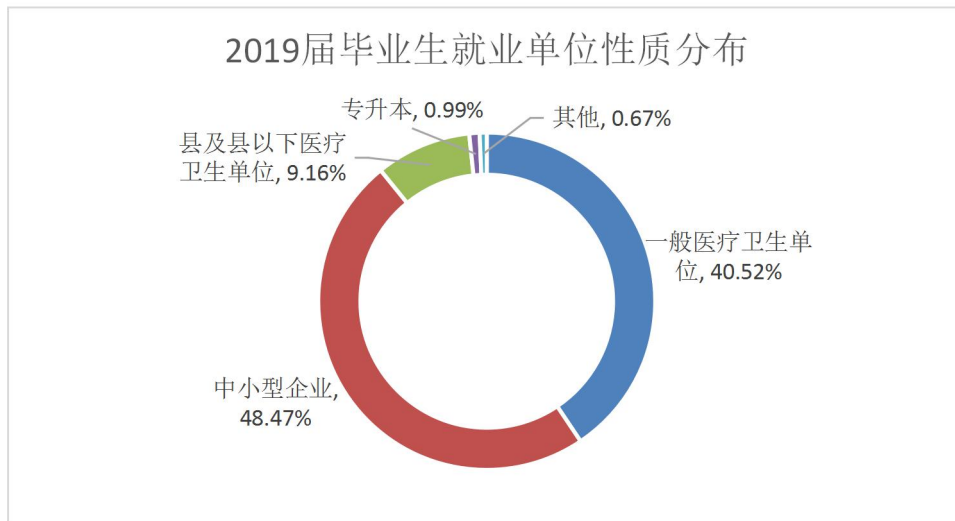
### 1.6 医疗技术系各专业签约率、就业率



## 2. 就业单位性质分布

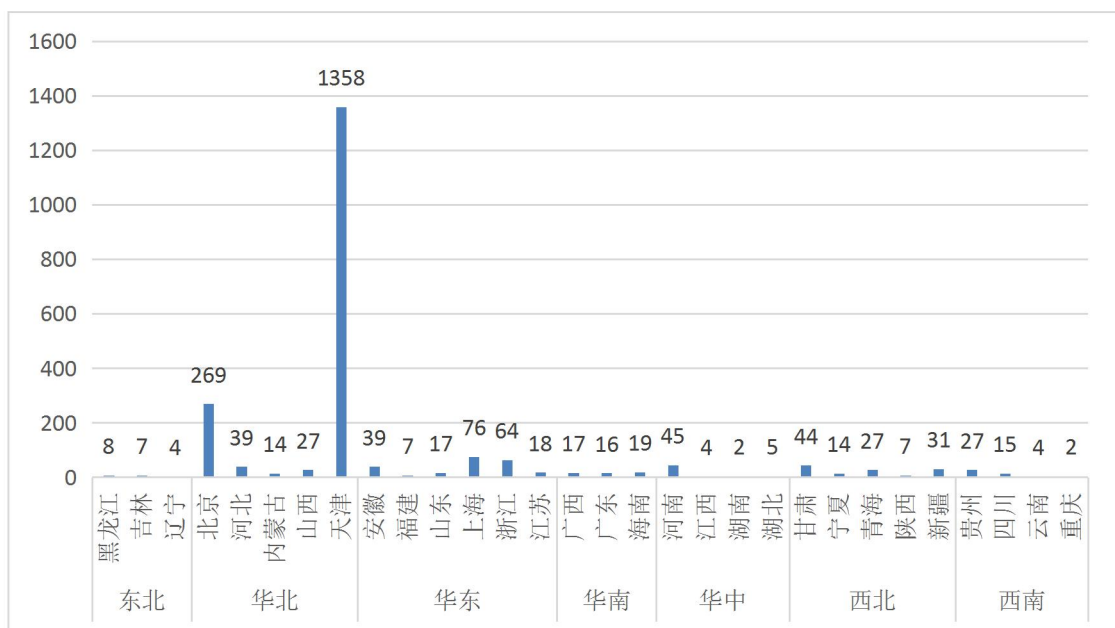
2019 届毕业生整体就业去向中，902 名学生选择进入一般医疗卫生单位就业，占毕业生总数的 40.52%，县及县以下医疗卫生单位 204 人，22 人成功通过专升本考试，考入天津农学院、天津医科大学临床医学院、天津体育学院等本科院校，1079 人在中小型其他企业工

作，占毕业生总数的 48.47%。



### 3. 就业地域情况分布

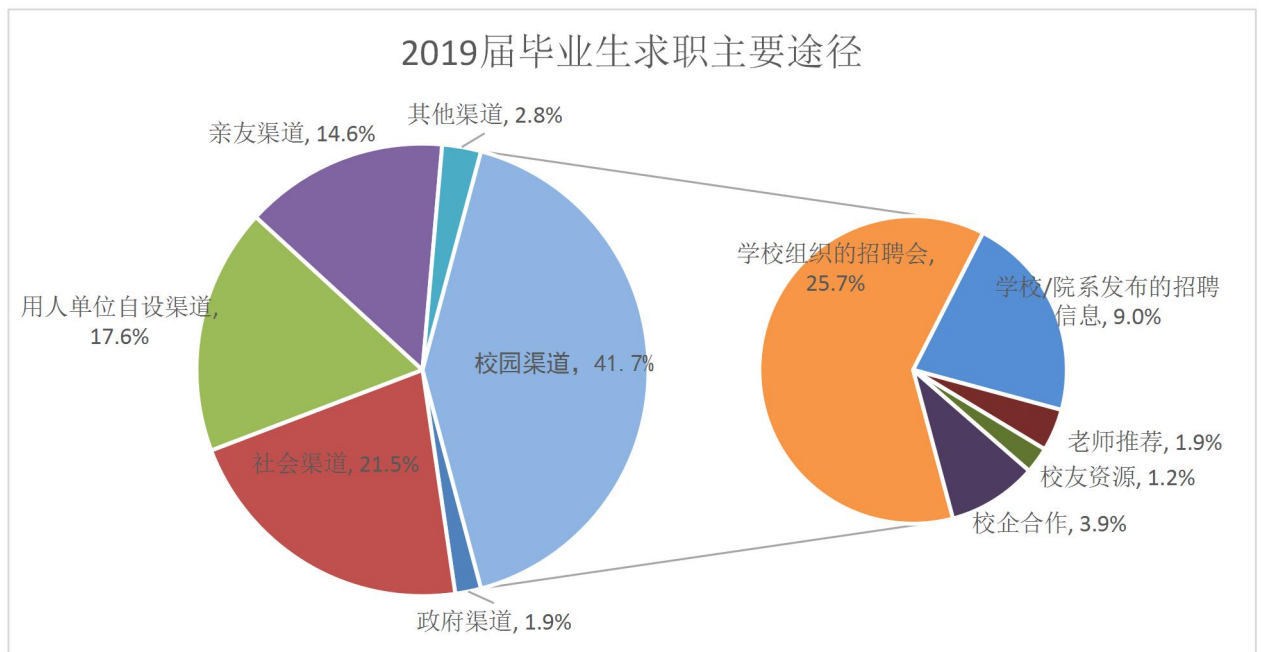
从 2019 届毕业生就业地域分布情况看，74.8% 的学生选择京津冀地区工作，其中 1358 名学生选择留在天津，占已就业毕业生总数的 61%；另有 202 名学生选择进入内蒙古、青海、宁夏等西部地区就业，占已就业毕业生总数的 9.1%。



### （三）2019 届毕业生就业服务满意度情况

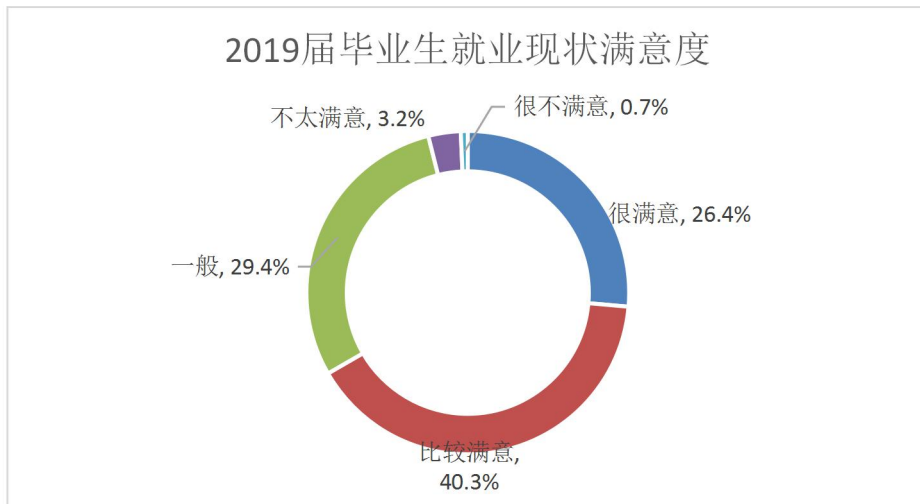
#### 1. 求职的主要途径：

41.7%的学生表示通过校园渠道找到心仪的工作；21.5%的学生通过智联招聘、中华英才网等社会招聘网站获取信息并找到工作；问卷调查显示，在 2226 名已就业毕业生中，通过学校组织的招聘会找到工作的毕业生占 25.7%。由此可见，校园招聘针对性强，已成为毕业生求职成功的主要途径。

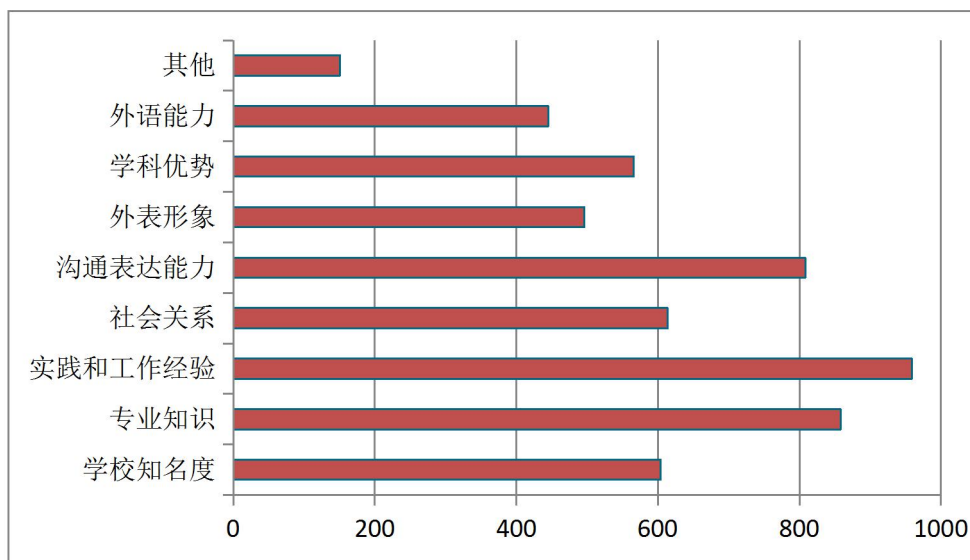


#### 2. 就业现状满意度

对于已就业毕业生现状满意度的调查，九成以上的毕业生表示满意自己所选择的工作单位。



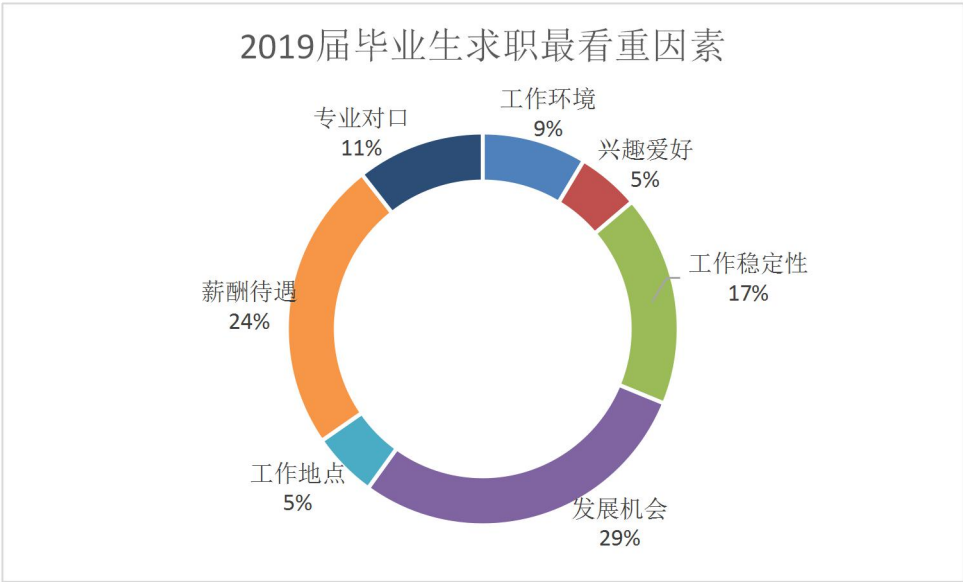
### 3. 毕业生认为影响求职成功的主要因素（多选）



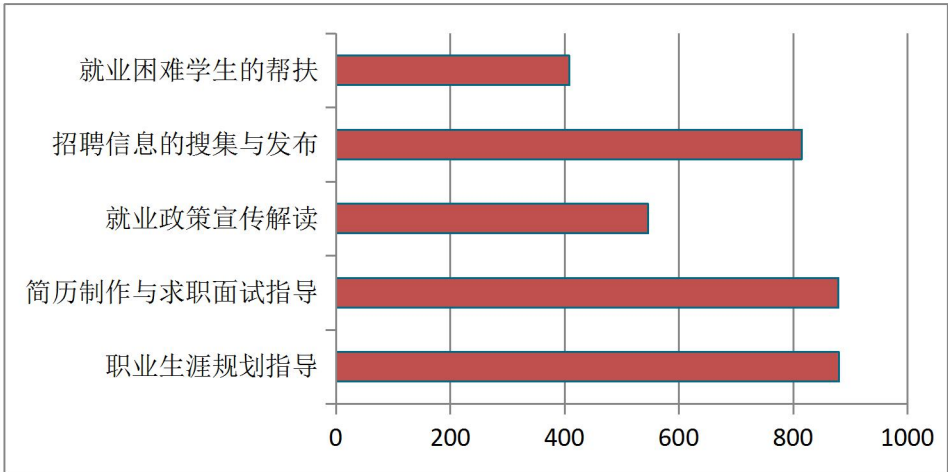
### 4. 毕业生求职时最看重的因素

在回答“求职时最看重的因素”一题时，排在首位的是“发展机会”占 29%。这说明随着学生对于就业形势了解越来越透彻，工作地点以及薪酬待遇等已经不是毕业生求职最为关注的，学生关注更多的是未来发展前景，求职更加趋于理性化。

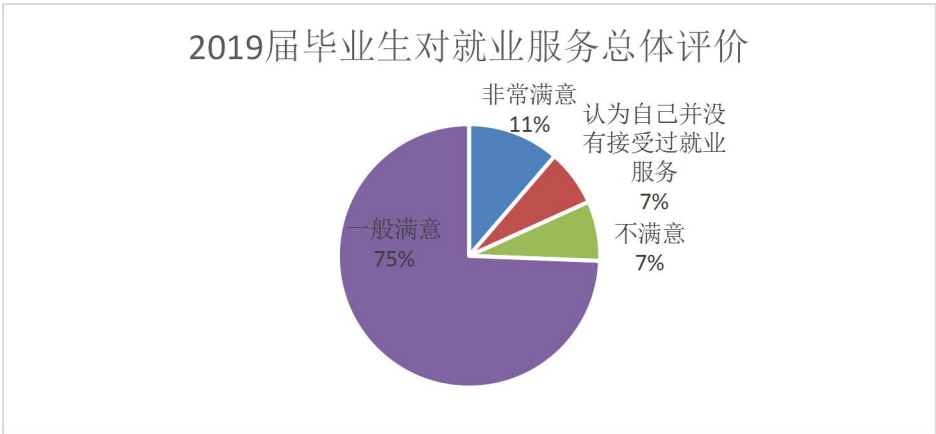




5. 毕业生感到满意的就业服务方式（多选）



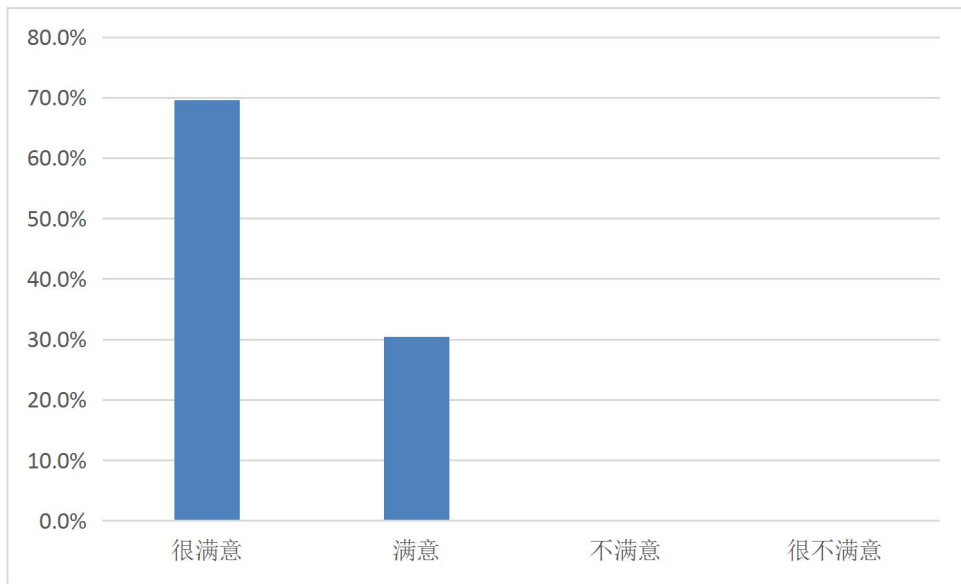
6. 毕业生对就业服务的总体评价



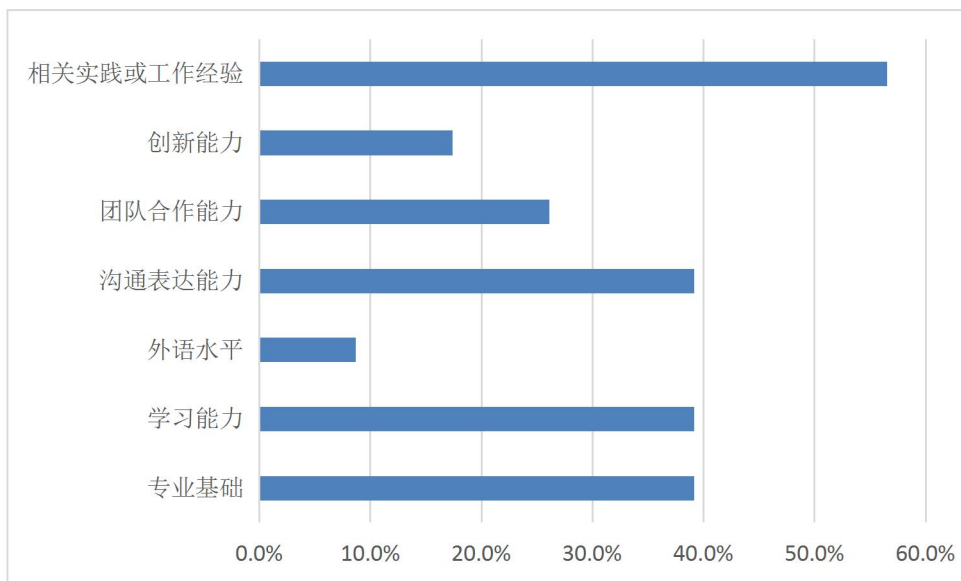
#### （四）用人单位满意度调查

用人单位评价是评估高校人才培养的重要依据。学校通过问卷调查的形式追踪了雇佣我校 2019 届毕业生的部分用人单位。具体情况如下：

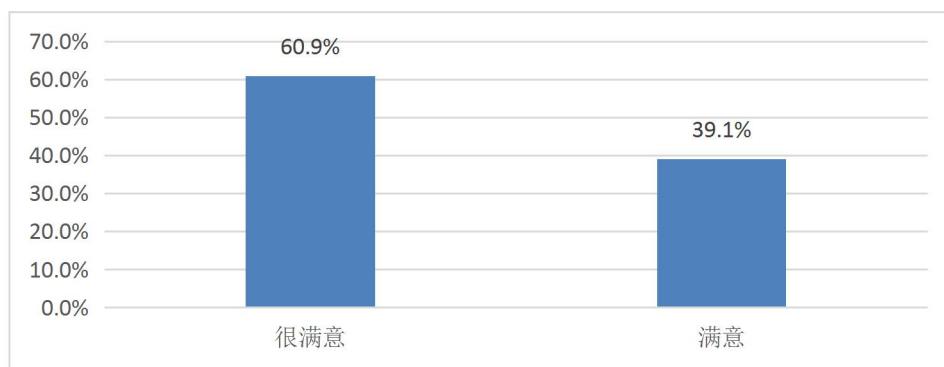
##### 1. 用人单位对我校毕业生整体质量满意度



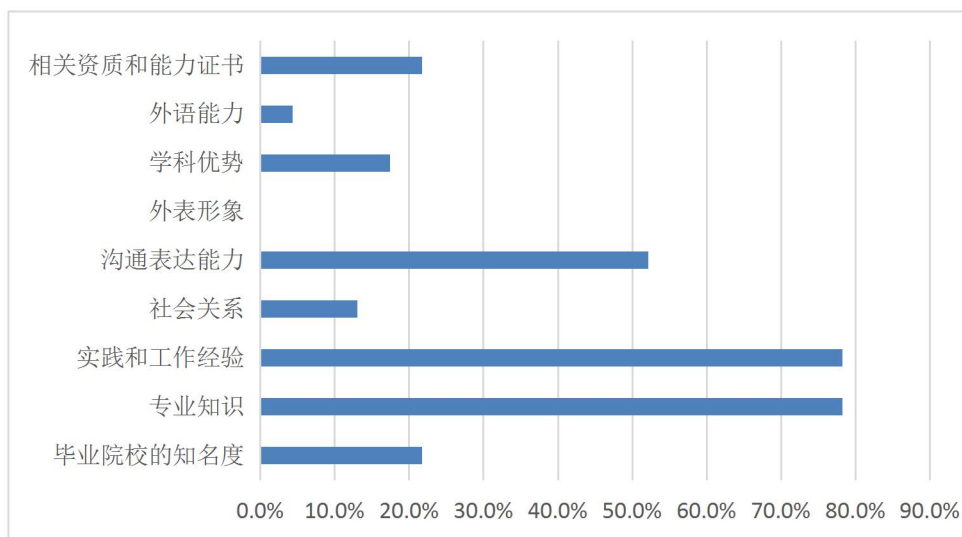
2. 与在该单位工作的其他高职院校毕业生相比，用人单位认为我校毕业生素质技能在哪些方面有待加强或改进（多选）



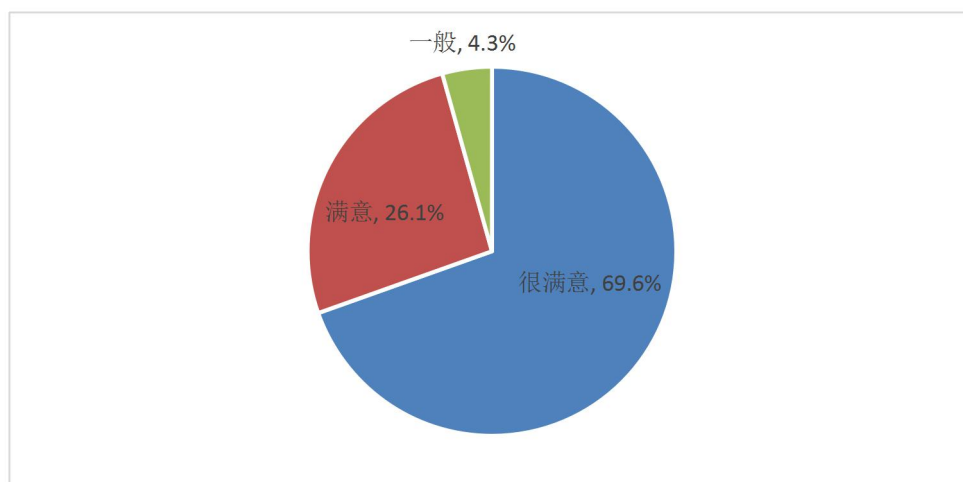
### 3. 用人单位对我校人才培养方面的评价



### 4. 用人单位在人才招聘过程中,最看重毕业生哪方面素质(多选)



### 5. 用人单位对我校招聘会满意程度为



## 二、2019 年就业工作举措

### (一) 提高政治站位，助力国家战略

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。”高校毕业生是国家宝贵的人才资源，高校毕业生的就业事关广大学生及其家庭切身利益，事关社会主义现代化建设，事关社会和谐稳定。天津医学高等专科学校高度重视毕业生就业创业工作，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面贯彻落实全国教育大会精神，切实提高思想认识，增强政治自觉，把“稳就业”放在突出位置，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。

#### 1. 引导毕业生服务基层

天津医学高等专科学校积极围绕国家发展战略需求，顺应行业发展趋势，引导毕业生参加国家、地方等基层就业项目，积极奔赴祖国最需要的地方建功立业。学校利用多种渠道和方式，向学生宣传基层政策，培养学生服务基层的意识，如通过职业指导课程为学生普及国家相关政策，并为学生编制了《毕业生就业指导手册》，将国家促进高校毕业生就业的若干政策收录其中，通过政策宣传鼓励更多的学生面向基层就业。今年共有 204 名毕业生进入到县及县以下的基层医疗卫生单位工作，202 名学生选择进入内蒙古、青海、宁夏等西部地区就业，另有 4 名同学通过、“西部计划”、“三支一扶”政策顺利落实工作岗位。

#### 2. 鼓励毕业生参军入伍

我校高度重视大学生兵役登记和征兵工作，鼓励大学生应征入伍，

严格按照时间节点完成应征报名学生的各项工作。2019年共有98名学生预报名，上站体检95人，体检合格36人，政审合格34人，最终批准入伍34人，其中毕业生3人。

## （二）强化组织领导，完善工作体系

就业工作是事关千家万户的民生工程，学校领导高度重视，时刻将就业工作当做学校生命线工程来做。围绕“以学生为本”的工作理念，持续强化“全员工程”和“一把手工程”机制，夯实毕业生就业基础保障，不断完善就业工作保障机制，为就业工作的顺利开展保驾护航。

学校成立就业工作领导小组，由书记、校长亲自挂帅，下设各系毕业生就业工作小组。形成书记、校长亲自领导，学校学生工作处毕业生就业指导中心牵头，相关部门积极配合，院系党政领导班子齐抓共管的局面。

学校不断完善就业评价体系建设，相继出台《学校就业工作考核办法》、《系部就业评价考核办法》、《毕业班辅导员就业工作考核办法》等相关文件。并以绩效工资改革为契机，将就业工作纳入整体绩效考核过程中，提出就业促进办法，建立就业激励机制，设立就业工作专项奖励，建立起了全员参与、全方位考核、全过程落实的就业评价体系。

## （三）对接时代需求，提升服务水平

### 1. 组织培训，促进交流，努力加强就业师资队伍建设

就业工作中，学校坚持专门化、专业化的队伍建设思路，高度重视就业工作队伍建设，大力培养经验丰富、认真负责的教师作为系部

就业专员，由学生工作处毕业生就业指导中心牵头，组建了一支责任心强、业务熟练、团结合作的就业工作团队，加强互相学习，互相交流机制，帮助分析形势，共同做好就业工作。定期组织和选派就业工作人员参加校内外各级各类专业培训。校内全年不定期开展专业化培训，解读就业政策，梳理工作流程，交流工作心得，全年共组织召开“毕业生生源信息统计工作会”、“就业相关政策解读工作会”、“就业工作会”、“就业系统培训会”等专题会议 10 余场，对各阶段毕业生就业工作进行科学研判和部署安排。

## 2. 系统指导，提升能力，全面推动就业指导服务上水平

学校进一步完善职业指导课程建设，充分利用《职业指导》课程贯穿在校期间每一学期的特点，构建起全程化的职业指导模式。学生就业社团继续发挥积极作用，今年围绕简历制作、面试技巧等知识开展了多次主题讲座，举办简历制作大赛等活动，深受学生好评。一课堂为核心，二课堂为补充的职业指导模式效果显著。

## 3. 完善统计，及时监测，积极建立未就业情况统计机制

学校积极建立未就业学生情况统计机制，通过就业半月报的形式及时追踪每位毕业生的就业情况，并对未就业学生的状态进行分类统计。通过设立未就业学生求职中、拟参加公招考试、暂不就业、拟升学、拟出国等统计项，充分了解学生的状态，以此做到及时监测，思想工作更加及时有效。

对于离校未就业的毕业生，通过辅导员及就业专员与毕业生建立积极有效的沟通，摸清毕业生未就业原因，有的放矢的进行一对一的专业指导。同时，要求各系就业专员及相关辅导员持续跟踪，动员专

业教师利用专业资源，设法为毕业生推荐岗位。经过全校上下努力，截至11月1日统计，离校未就业毕业生数由123人减少至39人，就业率达到98.34%。

#### **（四）注重就业帮扶，全力保障就业**

学校积极落实就业帮扶政策，建立工作台账，及时推荐就业岗位并追踪求职就业过程，全力保障毕业生就业。在就业工作中我们还积极号召各系教师主动地帮助困难生就业，与困难生结对子，确定“一对一”帮扶对象，为学生寻找合适的就业岗位。截止11月1日统计，562名困难生中，1名同学应征入伍，6名同学通过专升本考试，进入本科院校就读，4名毕业生待就业，就业率为99.29%。其中79名学生享受了人社局发放的求职补贴资助。

#### **（五）维护就业市场，拓宽就业渠道**

学校围绕“京津冀协同发展”的国家重大发展战略积极为毕业生开拓就业岗位。通过广泛的政策宣传引导毕业生到战略性新兴产业领域发展。在今年的毕业生中，共有1757余名学生选择进入京津冀地区从事医药卫生工作。

为了不断实现就业市场的空间突破，学校根据办学特色、专业设置和生源状况，设计并印制了招聘会邀请函，将学校简介、专业介绍及毕业生生源情况收录其中，送至各级医疗卫生事业单位。通过各种渠道的宣传，发布应届毕业生信息，收集各用人单位的招聘信息，构建与用人单位对接的就业服务平台。学校2019年共召开大型招聘会3场，专场招聘会3场，同时利用校园网、微信就业服务公众平台及时向学生发布就业信息。全年为毕业生提供就业岗位共计6000余个，

为实现毕业生充分就业提供保障。

#### **（六）加强网络建设，打造就业平台**

充分利用“互联网+就业”新模式，创建并推广了“天津医专就业服务平台”微信公众号，运行以来，专注度持续上升。发布内容及及时全面，涵盖了就业政策、公考信息、就业服务等三大板块，以及其他地区的招聘信息，目前成为广受毕业生欢迎的新媒体。同时建立用人单位信息数据库，充分利用微信平台、微信、QQ及校园网等新媒体手段，促进供求信息的联通，打造专业化的就业平台，促进毕业生就业。

#### **（七）整合创业资源，丰富就业形式**

我校自成立医专康健众创空间以来，积极发挥实践育人平台的功能，在培养和指导学生开展创业活动中扮演了重要角色，自编校本教材，面向全体在校生开设《大学生创新创业基础（一）（二）》与尔雅网络课《创新思维训练》课程，普及创新创业知识。组织开展的创新创业主题演讲、大学生创客训练营、企业家入校进行讲座、医专康健众创空间入驻项目评审等活动，在全校范围内营造了良好的就业创业氛围。

一年来，在第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛天津赛区高教主赛道中，我校谭晨雨等同学的项目“互联网+中医传统经典减压音乐坊：打造心身疾病艺术治疗基地”荣获二等奖，付雅迪等同学的5个项目荣获三等奖；在第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛天津赛区青年红色筑梦之旅赛道中，徐辉等同学的项目“‘硒·养红’富硒地瓜系列产品”荣获二等奖，吕鸿萱等同学的项



目荣获三等奖；在第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛天津赛区职教赛道中，刘小爱等同学的项目“‘萌牙儿’互联网+口腔健康微学苑”荣获二等奖，张馨予等同学的6个项目荣获三等奖，同时我校获得第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛天津赛区职教赛道优秀组织奖。让更多的学生参与到创新创业活动中来，与历年比赛中，学生参与度有所提高。推荐4个专业创新创业项目代表学校参加2019年在重庆举办的校长联席会，得到了教育部职业教育与成人教育司司长陈子季的高度肯定。

截止到目前，医专康健众创空间共入驻孵化项目团队22个，相继完善了相关管理制度，建立、健全工作流程，工作规范，对创客和创业团队进行了有效考核与管理，提高了孵化成功率，同时充分激发了学生的创业思维与热情，积累了创业与求职的经历和经验，为促进学生就业进一步拓宽了渠道。